



ソニーのLGBTQ+に関する取り組みは、
Diversity Statementに基づき、検討・実施しており、
LGBTQ+社員を含むすべての社員が、自分らしく活躍できる職場づくりを
国や地域の実情に合わせて推進しています。

具体的な取り組み

福利厚生制度の適用や合理的配慮による環境整備

- 社員の同性パートナーの慶弔時の対応
- 同性パートナーと同居している社員の転勤時の対応 など
- 通称名の使用、多目的トイレの設置、ユニホームの統一 など

研修等による社員への啓発活動

- ダイバーシティ研修（必須）や、LGBTQ+基礎研修（任意）の提供
- ソニーグループアライコミュニティの運用
- LGBTQ+関連イベントへの参加機会提供 など

社会への発信

- さまざまな業種のLGBTQ+アライ企業が集まるプロジェクトへの参加
- 国内LGBTQ+関連イベントやコミュニティスペースへの協賛 など

ソニーグループの取り組みはこちら

